



Planejamento Estratégico da Câmara Municipal de Itabaianinha

1. **Objetivo:** "A responsabilidade da Câmara Municipal de Itabaianinha é agir em nome e para o benefício da população local, promovendo a democracia e a participação ativa, supervisionando as ações do governo e criando leis que visem a construção de uma sociedade mais equitativa e próspera."
2. **Princípios:** Os princípios que norteiam as atividades da Câmara Municipal de Itabaianinha são:
 - **Moralidade;**
 - **Transparência;**
 - **Engajamento com as necessidades da comunidade;**
 - **Eficiência;**
 - **Autonomia do Poder Legislativo;**
 - **Validade legal;**
 - **Prosseguimento das atividades institucionais;**
 - **Diversidade.**
3. **Planejamento Estratégico:** "A meta é fazer com que a Câmara Municipal de Itabaianinha se destaque como referência em representação política até o ano de 2025, estabelecendo uma conexão mais próxima com a comunidade através de uma administração transparente, eficaz e engajada com o progresso local."
4. **Metas Estratégicas:**
 - 4.1 Melhorar a interação com a sociedade:
 - **Definição:** Executar uma estratégia de comunicação que assegure a clareza das atividades e promova a interação com a comunidade.
 - **Objetivo:** Expandir as possibilidades de diálogo e alcance.
 - **Indicador:** Expansão dos meios de comunicação e impacto em relação ao período anterior.
 - 4.2 Aprimorar a eficácia das legislações:
 - **Definição:** Facilitar o acesso e a eficácia das leis para a população, incentivando sua participação nas atividades legislativas.



- **Objetivo:** Aumentar a quantidade de reuniões públicas, pedidos, legislação elaborada e discussões abertas.
- **Indicador:** Número de atividades promovidas e engajamento do público local.

4.3 Incentivar o ensino sobre os direitos e deveres do cidadão:

- **Definição:** Elaborar projetos de ensino visando à compreensão da população sobre o papel do Legislativo e incentivando sua participação nas conversas e análises.
- **Objetivo:** Estabelecer programas de ensino e impactar um grande número de indivíduos.
- **Indicador:** Quantidade de projetos estabelecidos e audiência alcançada.

4.4 Melhorar formas de envolvimento da comunidade:

- **Definição:** Aprimorar e ampliar as opções de interação já disponíveis, como por exemplo o portal online.
- **Objetivo:** Criar e consolidar novos canais de participação.
- **Indicador:** Canais criados e consolidados, participação nos canais existentes.

4.5 Diversificar canais de fiscalização:

- **Definição:** Incentivar a comunidade e o Legislativo a utilizarem diversos meios para acompanhar e fiscalizar as atividades da administração pública.
- **Objetivo:** Criar canais alternativos de fiscalização.
- **Indicador:** Número de canais criados.

4.6 Objetivos Organizacionais:

Promover melhoria contínua:

- **Definição:** Implementar processos de melhoria contínua visando à efetividade nos trabalhos da instituição.
- **Objetivo:** Concluir a maior parte dos projetos definidos.
- **Indicador:** Número de projetos concluídos.

4.7 Adequar a infraestrutura:

- **Definição:** Aprimorar a estrutura da Câmara para garantir o bom andamento dos trabalhos legislativos.
- **Objetivo:** Concluir todos os projetos de infraestrutura definidos.
- **Indicador:** Projetos concluídos em relação ao total de projetos.



4.8 Promover a sustentabilidade:

- **Definição:** Otimizar o uso de recursos visando à economia e à sustentabilidade ambiental.
- **Objetivo:** Reduzir o uso de recursos em 15%.
- **Indicador:** Comparação do uso de recursos em relação a anos anteriores.

4.9 Melhorar a comunicação interna:

- **Definição:** Desenvolver uma cultura de comunicação interna eficiente para melhorar a eficácia dos trabalhos legislativos.
- **Objetivo:** Alcançar excelência na comunicação interna na percepção dos servidores.
- **Indicador:** Resultados de pesquisas internas.

4.10 Promover a qualificação contínua:

- **Definição:** Capacitar os servidores para que contribuam de forma mais eficaz para os objetivos da instituição.
- **Objetivo:** Capacitar e treinar 100% dos servidores.
- **Indicador:** Número de servidores capacitados em relação ao total de servidores.

4.11 Assegurar recursos:

- **Definição:** Alinhar o planejamento com o orçamento para garantir os recursos necessários para as ações estratégicas.
- **Objetivo:** Ter recursos suficientes para atender à demanda anual da Câmara.
- **Indicador:** Demandas atendidas em relação à demanda total.

ITABAIANINHA/SE
19 DE OUTUBRO DE 1915